Общество с ограниченной ответственностью *"Ромашка"*

*(ООО "Ромашка*")

ПРИКАЗ

о сокращении численности (штата) работников

г. *Москва*

*01.09.2023* №*100/к*

В связи с проведением организационно-штатных мероприятий

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С *10 ноября 2023 г*. исключить из организационно-штатной структуры следующие должности (штатные единицы):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование структурного подразделения | Должность | Количество штатных единиц |
| *Отдел продаж*  | *Менеджер*  | *2* |

2. Руководителю кадровой службы *Козловой В.А*.:

2.1. Подготовить список занимающих сокращаемые должности работников, в отношении которых есть сведения, что их запрещено увольнять по сокращению численности (штата). Организовать сбор таких сведений вплоть до дня сокращения.

2.2. Организовать при необходимости работу по оценке преимущественного права на оставление на работе и до *5 сентября 2023 г.* представить директору по персоналу *Сидоровой А.А.* результаты такой оценки.

2.3. До *09 сентября 2023 г.* персонально под подпись ознакомить работников, занимающих сокращаемые должности, с уведомлениями о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности (штата) по п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ (за исключением работников, которых запрещено сокращать).

2.4. Со дня уведомления и вплоть до дня увольнения предлагать письменно под подпись каждому работнику, занимающему сокращаемую должность, другую имеющуюся работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом состояния здоровья.

2.5. До *09 сентября 2023* г. известить в письменной форме органы службы занятости о предстоящем сокращении численности (штата) работников и возможном расторжении с ними трудовых договоров (с приложением соответствующей информации).

2.6. До *09 сентября 2023* г. известить в письменной форме выборный орган первичной профсоюзной организации о предстоящем сокращении численности (штата) работников и возможном расторжении с ними трудовых договоров.

2.7. Обеспечить с учетом требований ст. 373 ТК РФ получение мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в связи с увольнением по сокращению работника - члена профсоюза, направить в этот орган проекты приказов об увольнении такого работника и копию приказа о сокращении численности (штата) работников.

3. Контроль за выполнением приказа возложить на директора по персоналу *Сидоровой А.А.*

Генеральный директор *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Иванов А.А.*

С приказом ознакомлены:

*Директор по персоналу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Сидорова А.А.*

*Руководитель кадровой службы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Козлова В.А.*